

## **Gewijzigde Arbeidsomstandighedenwet**

Met ingang van 1 juli 2017 wordt de Arbeidsomstandighedenwet gewijzigd. De achtergrond van deze wijziging is gelegen in het feit dat de arbeidsmarkt is veranderd en de duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking wordt van steeds groter belang.

### **Wat zijn de belangrijkste wijzigingen?**

De wijzigingen hebben betrekking op (1) de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening, (2) de preventie in het bedrijf en (3) de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts. Concreet zijn de volgende maatregelen genomen.

- De benoeming van de preventiemedewerker geschiedt voortaan door de werkgever en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. Bij dit besluit heeft het medezeggenschapsorgaan instemmingsrecht. Dit geldt in beginsel niet voor werkgevers met 25 of minder werknemers.
- De rol van de bedrijfsarts wordt verduidelijkt. De wettelijke term 'bijstand' wordt vervangen door expliciet op te nemen dat de rol van de bedrijfsarts bij de verzuimbegeleiding van individuele werknemers alleen adviserend is.
- De mogelijkheid bestaat voor alle werknemers om een bedrijfsarts te consulteren.
- Er wordt een basiscontract met minimumeisen ingevoerd tussen arbodienstverleners en werkgevers.
- De werkgever wordt verplicht om de bedrijfsarts in de gelegenheid te stellen om iedere werkplek te kunnen bezoeken.
- De bedrijfsarts wordt verplicht om aan de werknemer, tenzij zwaarwegende argumenten zich hiertegen verzetten, de mogelijkheid van een second opinion te bieden.
- De bedrijfsarts wordt verplicht om een klachtprocedure te hebben.
- De bedrijfsarts heeft het recht om met het medezeggenschapsorgaan te overleggen.
- Het staat de werkgever vrij om, in overleg met de arbodienstverleners en zijn werknemers, meer taken in het contract op te nemen: het basisplus contract.
- De sanctie voor de werkgever die géén contract heeft met een bedrijfsarts of arbodienst wordt aangescherpt.
- Het niet melden van beroepsziekten door de bedrijfsartsen en arbodiensten wordt aangemerkt als overtreding. Dit wordt voorwaardelijk in de wet opgenomen evenals de verplichting om een afschrift van meldingen beschikbaar te houden voor inzage door de Inspectie SZW.